


От работодателя:  
Директор  
МАОУ гимназия № 120

  
И.А. Писклова  
« 09 » сентября 2024 г.  

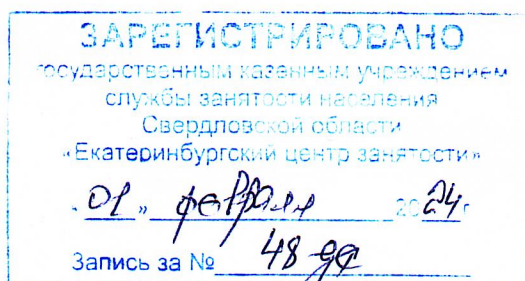

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ гимназия № 120

  
О.А. Шелковникова  
« 09 » января 2024 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 120  
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МАОУ гимназия № 120  
Протокол № 1 от 09.01.2024



к Коллективному договору  
от "08" февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от "08" февраля 2022 г.  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 120  
на 2022 – 2025 годы

**Работодатель** в лице его представителя Пискловой Ирины Анатольевны, директора действующего на основании Устава, с одной стороны и **работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Шелковниковой Ольги Александровны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4.2.14. Коллективного договора от "08" февраля 2022 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.14. Коллективного договора от "08" февраля 2022 г. на 2022 - 2025 годы в следующей редакции:

«4.2.14. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 8 и 23 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 23 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 -2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 359844088164368361733453392022738764111019630961

Владелец Писклова Ирина Анатольевна

Действителен с 25.12.2023 по 24.12.2024